



Jörgen Persson är facklig representant och avdelningsrepresentant. Ida Gustavsson är huvudskyddsombud på Europrofil och tillika operatör för en rullformningsmaskin som tillverkar stålprofiler. I skyddskommittén ingår även Ronnie Speychal och Robin Lind.

Enligt arbetsmiljölagen ska det finnas en skyddskommitté, eller arbetsmiljökommitté som det också kallas. På Europrofil däremot ser man skyddsarbetet som mer än en bara en skyldighet - det är en möjlighet att skapa en så trygg, trivsamt och säker arbetsplats som möjligt.

I skyddskommittén ingår personer både ur arbetsgivar- och arbetstagersidan. På så vis skapas en bra och öppen miljö där man kan se på ett problem ur flera olika perspektiv. Det skapar också en gemenskap och en känsla av att alla strävar mot samma mål.

Skyddskommittén har fasta avstämningsmöten en gång i kvartalet där man vid varje mötestillfälle har olika teman. Arbetsmiljörisker, olyckor och tillbud, sjukfrånvaro samt förändringar av verksamheten. Givetvis kan man även diskutera andra områden mer ingående, till exempel om en ny maskin ska köpas in.

Jörgen Persson och Ida Gustavsson ingår i skyddskommittén.

Varför är det viktigt med att aktivt jobba med den här typen av frågor tycker ni?

För att förhindra olyckor och skador. Säkerheten är viktig för både arbetsgivare och anställda för att inga risker ska uppstå. Om säkerheten inte uppfylls riskerar den anställda att skadas, sjukskrivas eller ännu värre. Den anställda ska alltid känna att den utför ett så säkert och bra arbete som möjligt, säger Jörgen.

-Ju bättre miljön är, ju bättre trivs den anställda och detta medför ett bättre arbete och högre närvaro på arbetsplatsen. Fördelen med ett aktivt arbete inom skyddskommittén är att ju mer vi arbetar inom ämnet ju lättare blir det i längden och mindre risker uppstår eftersom många risker elimineras, säger Ida.

Hur går arbetet till rent praktiskt på Europrofil?

-Vi har som sagt olika huvudområden vid våra kvartalsmöten, arbetsmiljörisker, olyckor/tillbud, sjukfrånvaro, förändringar av verksamheten. Men vi följer också upp tidigare punkter och ser om dessa genomförts.

Vi går skyddsronder. Där noterar eventuella risker eller direkta faror. Vissa uppenbara saker kan vi åtgärda omgående medans andra förändringar kanske inte kopplade till fara utan mer en potentiell förbättring. Då noterar vi det och tar upp det för en diskussion i gruppen. Ibland kan det ju vara kopplat till stora förändringar som kräver både investeringar och planering, säger Jörgen.

Utöver skyddsronden där man kontrollerar och söker efter eventuella risker kontrollerar även,



Skyddskommité

Enligt Europrofils policy ska skyddskommittén behandla frågor enligt nedan.

- Att Europrofils åtagande och ställningstagande i arbetsmiljörelaterade frågor finns förtecknade i policy.
- Att Europrofil tillhandahåller den företagshälsövern som arbetsförhållandena kräver.
- Att rutiner för arbetsanpassning- och rehabiliteringsverksamheten finns framtagen och är effektiv.
- Att rutiner för riskbedömning samt hantering av risker finns framtagen och är effektiv.
- Aktivt deltar i beslutsprocesser som rör förändringar av verksamheten för att säkra en bra arbetsmiljö.
- Upplyser och utbildar organisationen i frågor som rör arbetsmiljön.
- Säkra att avvikelser från externa och interna revisioner registreras i ärendehanteringssystemet

SBA, eller det Systematiska brandskyddsarbetet innebär att man kontrollerar brandskyddet på arbetsplatsen. Det kan vara allt från skadade brandsläckare, nödbelysning som inte fungerar eller blockerade utrymningsvägar.

En risk graderas från 9-1, där 9 är något som behöver åtgärdas omgående för att det föreligger en risk för person- eller egendomsskada och sedan en fallande skala beroende på hur allvarlig risken bedöms vara. Man sätter ett slutdatum för när dessa åtgärder måste vara åtgärdade och följer upp så att ärendet kan avslutas.

Har ni några exempel på vad skyddskommittén gjort för förändringar?

-Till exempel så har vi infört en maximal höjd för hur mycket man får stapla buntar. Sen har vi förbättrat utrymningsvägarna i verkstaden. Vi satte även en extra nödstopp på en av våra maskiner som gör det enklare och säkrare om den skulle behöva stoppas plötsligt, säger Ida.



-Vid de externa revisioner från arbetsmiljöverket har vi fått beröm för vårt sätt att arbeta. Det känns kul att även andra "utanför huset" uppmärksammar vårt arbete, säger Jörgen.

Exempel på frågor som skyddskommittén kan ta upp är företagshälsövern, användning av farliga ämnen, arbetsmiljöutbildning och rehabilitering. Gruppen ska också vara med och diskutera eventuella förändringar av lokaler, arbetsmetoder och organisation.

Skyddsarbetet är ständigt pågående och blir aldrig "klart". Därför är det väldigt viktigt att alla, även de som inte ingår i själva skyddskommittén bidrar genom att påtala faror, förbättringsmöjligheter på arbetsplatsen. Det kan vara allt från saker som direkt påverkar hur den enskildes jobb utförs, men också andra faktorer som tex mobbing eller om man upplever att man själv eller någon annan mår dåligt.

På Europrofil har man tagit fasta på att en trygg och säker arbetsmiljö är en framgångsfaktor.